

Datum: 3 september 2024
Uw kenmerk
Ons kenmerk Z.82168/D.426401
Onderwerp Reactie college op advies ASD

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein,

Allereerst onze hartelijke dank voor de adviezen die u ons wederom in korte tijd hebt doen toekomen. Met uw adviezen hebben we een kwaliteitsslag kunnen maken op de Maatschappelijke Agenda en de notitie Ombuigingsvoorstellen sociaal domein Wijdmeren 2024-2027. Wij zullen kort bij uw adviezen en opmerkingen stilstaan en aangeven op welke manier wij deze verwerkt hebben.

Advies over het concept van de Maatschappelijke Agenda 2024-2027

- Totstandkoming Integraal Beleidskader en MAG 2024-2027

Advies/opmerking: u spreekt uw waardering uit voor de professionele inzet van de ambtenaren bij de totstandkoming van het IBK en de MAG, geeft aan dat de richting goed is en nu het motto moet zijn om aan de slag te gaan

Reactie college: wij delen uw waardering voor onze medewerkers en zijn blij dat u zich kunt vinden in de richting die we met het sociaal domein op willen.

- Fusie met Hilversum

Advies/opmerking: u geeft aan dat, nu bekend is dat Hilversum onze fusiepartner is, het goed is om zaken af te stemmen op het Hilversumse beleid en netwerken uit te breiden. Daarnaast wijst u op het belang van het investeren in het dorpenbeleid en de netwerken binnen de dorpen, zodat dit krachtig kan worden ingebracht in de fusie.

Reactie college: dit advies nemen wij ter harte. Dit zal in het vervolgproces als expliciet aandachtspunt meegenomen worden.

- Positie van de Adviesraad Sociaal Domein

Advies/opmerking: u geeft aan dat u in regionaal verband al intensief samenwerkt met de Adviesraad van Hilversum en dat u reeds anticipeert op de gevolgen van de fusie voor de Adviesraad Sociaal Domein Wijdmeren door met de ASD Hilversum in overleg te treden, onder andere over borging van vertegenwoordiging uit de Wijdemeerse kernen.

Reactie college: wij waarderen uw proactieve houding en samenwerkingsbereidheid op dit gebied.

- Een goede en gezonde start: het wijkteam biedt zelf lichte jeugdhulp

Advies/opmerking: u geeft aan dat u van mening bent dat de gemeente terughoudend moet zijn met het verlenen van jeugdhulp. En dat u graag informatie ontvangt over de reikwijdte van deze hulp, evenals de kwaliteit en continuïteit.

Reactie college: wij delen uw mening niet dat we als gemeente terughoudend zouden moeten zijn met het verlenen van lichte jeugdhulp. Uit onderzoek van het Nji blijkt dat dergelijke actieve wijkteams positieve effecten hebben. Wel delen we met u dat we niet op de stoel moeten gaan zitten van specialistische jeugdhulpprofessionals. Onze wijkteammedewerkers zullen dan inderdaad signaleren en doorverwijzen. Om de deskundigheid van onze wijkteammedewerkers te vergroten wordt scholing en intervisie ingezet. Daarnaast onderhouden de medewerkers warme contacten met het lokale en regionale jeugdhulpnetwerk. Dit zorgt ervoor dat er relatief makkelijk op- en afgeschaald kan worden en continuïteit van zorg gewaarborgd is.

- Een goede en gezonde start: de sociaal-medische indicatie

Advies/opmerking: u raadt het af om de sociaal-medische indicatie te laten vervallen.

Reactie college: wij hebben dit advies overgenomen. Derhalve maakt deze maatregel geen onderdeel uit van de geadviseerde ombuigings- en besparingsmaatregelen.

- Gezond en veilig opgroeien: Inzetten van praktijkondersteuners vanuit het wijkteam bij huisartsen

Advies/opmerking: u geeft aan dat u de meerwaarde van een POH ziet, maar twijfelt of de positionering van de POH binnen het wijkteam in plaats van bij de huisarts het beste is.

Reactie college: De POH-jeugd zoals we dat in Wijdmeren invullen voert uitsluitend taken uit die vallen onder de Jeugdwet. Daarom is de positionering onder verantwoordelijkheid van de gemeente in onze ogen het meest logisch. Op dit moment zijn de POH-ers van Hilversum in dienst bij de GGD G&V. We onderzoeken of de GGD eventueel een POH GGZ kan leveren. Het idee is om samen met Hilversum een pool van POH-ers te vormen, zodat onderling overleg, intervisie en eventuele vervanging bij ziekte of vakantie gewaarborgd is.

De POH heeft zich als professional te houden aan de beroepscode, zoals geheimhouding en handelt in het belang van de cliënt. Daarmee hopen we uw zorgen op dit punt enigszins weg te kunnen nemen.

- Gezond en veilig opgroeien: vloeiende overgang van Jeugdwet naar Wmo

Advies/opmerking: u adviseert een warme overdracht te organiseren bij de overgang van 18- naar 18+ en waar nodig verlengde jeugdhulp aan te bieden

Reactie college: wij onderschrijven dit. Dit maakt reeds onderdeel uit van de aanpak van het wijkteam.

- Het volwassen leven: Wijdmeren begeleidt statushouders gericht naar werk

Advies/opmerking: u adviseert zorg te dragen voor voldoende nazorg van statushouders door hen een bepaalde periode te volgen.

Reactie college: wij nemen uw advies over. We zullen hiervoor in de werkinstructies opnemen dat consultants na respectievelijk 3 en 6 maanden de betreffende statushouder die bemiddeld is naar werk zullen nabellen.

- Het volwassen leven: dorpsvertegenwoordiging

Advies/opmerking: u adviseert om bij het vormgeven van de dorpsvertegenwoordiging vooral de inwoners te betrekken en te zorgen dat de samenstelling representatief is.

Reactie college: wij nemen dit advies over. Dit zal in het vervolgproces als expliciet aandachtspunt meegenomen worden.

- Het volwassen leven: dorpscoördinatoren worden gebiedsregisseurs met mandaat

Advies/opmerking: u geeft aan graag nadere informatie te ontvangen over de inhoud van de functie van gebiedsregisseur, het mandaat en de kosten. Verder wijst u erop dat het van belang is dat initiatieven vanuit dorpsbewoners gehoord blijven worden, ook na de fusie.

Reactie college: de functie van gebiedsregisseur evenals het mandaat dienen nog nader ingevuld te worden. Het college betreft hierin graag de Adviesraad Sociaal Domein. De kern van de functie van gebiedsregisseur is om juist de initiatieven van bewoners zelf ruimte te geven en te faciliteren. Dit zal dan ook zeker terugkomen in de nadere uitwerking van de functie. Met de functie zijn geen extra kosten gemoeid, daar dit opgevangen wordt binnen de reguliere formatie.

- Het volwassen leven: beschikbaarheid inlooplocaties/dorpshuizen

Advies/opmerking: u adviseert in elke kern een locatie te hebben waar inwoners elkaar laagdrempelig kunnen ontmoeten en zaken bij het openstellen van bestaand vastgoed voldoende te faciliteren.

Reactie college: wij delen uw wens in elke dorpskern een ontmoetingslocatie te realiseren. Wij zullen u betrekken bij de verdere uitwerking van het optimaliseren van de benutting van bestaand vastgoed.

- Het volwassen leven: vrijwilligerscentrale

Advies/opmerking: u vraagt zich af hoe de vrijwilligerscentrale/het vrijwilligerssteunpunt zich verhoudt tot de Appelboom .

Reactie college: op dit moment is de website van de Appelboom het vrijwilligersplatform van de gemeente Wijdemeren. Graag zouden wij willen toewerken naar een volwaardige vrijwilligerscentrale of steunpunt waar functies als informatie, advies, bemiddeling/matching, waardering en opleiding kunnen plaatsvinden. Dit vraagt om nader onderzoek. Hierin zullen wij de Adviesraad uiteraard betrekken.

- Senioren: realiseren van een nieuw wooncomplex voor ouderen

Advies/opmerking: u bent het eens met het voornemen om een nieuw wooncomplex voor ouderen te realiseren. Daarbij adviseert u meer mogelijkheden te bieden binnen bestaande

woningen. Ten slotte wijst u erop dat het van belang is dat de woonruimte ook daadwerkelijk beschikbaar komt voor de beoogde doelgroep.

Reactie college: wij zullen uw advies betrekken bij het opstellen van het plan en u nauw betrekken bij de planvorming.

Advies over de concept-beheersmaatregelen sociaal domein

- Investering € 250.000 euro en structurele kostenreductie € 515.000 euro

Advies/opmerking: u geeft aan dat het onduidelijk is waaruit de investering van € 250.000 euro bestaat en wat de redenen zijn waarom dit niet uit de lopende begroting gedekt kan worden.

Reactie college: in hoofdstuk 5 van de notitie hebben we de besteding van de 250.000 euro nader gespecificeerd. De training en scholing van medewerkers van het wijkteam is een maatregel uit de Maatschappelijke Agenda en noodzakelijk om vanuit het wijkteam kwalitatief goede begeleiding te kunnen bieden aan jeugdigen. Daarnaast zijn we te beperkt in zowel omvang als expertise binnen de reguliere ambtelijke capaciteit om de acties die volgen uit de maatschappelijke agenda gedegen en op korte termijn uit te rollen. Daarom is de investering nodig om tijdelijk extern in te huren.

- Uitgangspunten maatregelen voor kostenbeheersing

Advies/opmerking: u geeft aan dat u zich kunt vinden in het uitgangspunt dat de kwaliteit van de ondersteuning en de zorg niet mag lijden onder de maatregelen. Wel plaatst u kanttekeningen bij het uitgangspunt dat de meest kwetsbare inwoners de steun en hulp krijgen die ze nodig hebben, omdat voor u niet helder is op basis van welke criteria hierop geselecteerd wordt.

Reactie college: behalve de werkinstructie voor toekennen van Wmo begeleiding en dagbesteding en de handreiking huishoudelijke hulp zijn er geen criteria opgesteld om een schifting te maken tussen kwetsbare inwoners en minder kwetsbare inwoners. Hiervoor stellen wij ons vertrouwen in de kundige professionals die ons wijkteam bemensen en die werken binnen maatschappelijke organisaties waar wij een subsidie- of inkooprelatie mee hebben.

- Wmo begeleiding en dagbesteding

Advies/opmerking: u wijst op het punt dat een handreiking en werkinstructie een verschillende lading kennen als het gaat om het indicatieproces. Daarnaast vraagt u zich af of medewerkers voldoende opgeleid zijn en wijst u ons op het regionale project over heroriëntatie huishoudelijke hulp, begeleiding en dagbesteding

Reactie college: we nemen uw opmerking over het verschil tussen een handreiking en een werkinstructie ter harte en hebben dat in de notitie aangepast. Onze medewerkers zijn uiteraard goed geschoold. Echter, bij implementatie van een werkinstructie is scholing noodzakelijk om alle medewerkers mee te nemen in de deels nieuwe werkwijze en te zorgen dat instructies op dezelfde manier worden geïnterpreteerd en uitgevoerd om een uniforme werkwijze te garanderen. Wij volgen de regionale ontwikkelingen rondom huishoudelijk hulp, begeleiding en dagbesteding daarbij op de voet en leveren onze input vanuit de Wijdemeerse praktijk.

- Hulp bij het huishouden - normering

Advies/opmerking: u omarmt de toepassing van het KPMG-normenkader, maar stelt dat maatwerk van belang blijft. Daarbij merkt u op dat niet geld, maar gebrek aan arbeidskrachten momenteel het grote probleem is bij huishoudelijke hulp.

Reactie college: we zijn blij dat u zich kunt vinden in het toepassen van het KPMG-normenkader. Het bieden van maatwerk is een belangrijk uitgangspunt en zullen we bij implementatie zeker een belangrijke plek geven. We herkennen het nijpende arbeidsmarkttekort, maar denken met de maatregel een realistische ombuiging te kunnen realiseren.

- Hulp bij het huishouden - inkomenstoets

Advies/opmerking: u geeft aan zich te kunnen vinden in het actief implementeren van de inkomenstoets, zodra dit wettelijk mogelijk is.

Reactie college: in het definitieve concept van de notitie hebben we ervoor gekozen om deze maatregel toch niet op te nemen, omdat we het lastig vinden vooruit te lopen op wetgeving die nog niet geïmplementeerd is. In de huidige situatie is het niet toegestaan naar inkomen te kijken. We zullen de maatregel, zodra dit wettelijk mogelijk is, alsnog implementeren.

- Dagbesteding als algemene voorziening

Advies/opmerking: u kunt zich vinden in deze maatregel mits kwaliteit, beschikbaarheid en toegankelijkheid gehandhaafd blijven.

Reactie: we zijn verheugd dat u dit als een positieve maatregel ziet en delen dat de kwaliteit, beschikbaarheid en toegankelijkheid in stand gehouden moeten worden. Daarom hebben wij opgenomen dat we hierover goede en reële afspraken maken met de aanbieder.

- Effectievere aanpak arbeidsmarktvragestuk en re-integratie

Advies/opmerking: u vraagt zich af waarom dit niet nu al gebeurt en hoe het zit met initiatieven op dit vlak in de regio. Daarnaast wijst u op het feit dat de gemeente gekort wordt op budget als de maatregel zijn vruchten afwerpt.

Reactie: wij hebben vanwege het argument dat u aandraagt dat de besparing niet structureel is, ervan afgezien deze maatregel in het definitieve concept op te nemen. Uiteraard neemt dat niet weg dat we ons blijven inspannen om onze inwoners te laten uitstromen uit de bijstand waar dat mogelijk is. Met de nieuwe ontwikkelingen rondom het opzetten van een Regionaal Werkcentrum per arbeidsmarktregio zien we een kans bij uitstek om doorstroom en uitstroom te stimuleren. Daarbij betrekken we ook de re-integratietrajecten die vanuit de regio zijn ontwikkeld.

- Verschillende subsidiebudgetten en het Dorpenfonds

Advies/opmerking: u geeft aan dat u zich kunt vinden in het uitgangspunt dat subsidiabele activiteiten dienen bij te dragen aan de doelen van het beleidsplan. Wel merkt u op dat u er geen voorstander van bent dat het Dorpenfonds opgaat in eenzelfde subsidieregeling

Reactie: we zijn verheugd dat u zich kunt vinden in de maatregel. Wij hebben uw opmerking over het Dorpenfonds ter harte genomen en gaan ervan uit dat we bij de uitwerking van de subsidieregelingen een aparte regeling voor het Dorpenfonds ontwikkelen. Wij zullen u hierbij betrekken.

- Afsluitende opmerkingen

Advies/opmerking: u geeft aan dat uw positieve advies met betrekking tot de beheersmaatregelen sociaal domein gelezen moet worden als groen licht voor een nadere uitwerking, omdat u nog

details mist. Daarnaast geeft u mee dat in sommige gevallen maatregelen niet alleen voor nieuwe aanvragen, maar ook bij lopende beschikkingen zouden kunnen worden toegepast.

Reactie: we hebben in het definitieve concept van de notitie een slag gemaakt in de nadere uitwerking van de maatregelen. Hiermee hopen wij tegemoet te komen aan uw opmerking dat u concretisering mist. We nemen uw opmerking over toepassen nieuwe maatregelen bij lopende beschikkingen in beraad.

Ten slotte. Het realiseren van de taakstelling binnen het sociaal domein is een complexe opgave en vraagt om zorgvuldigheid. We zullen de Adviesraad Sociaal Domein nauw betrekken bij de verdere uitwerking en implementatie van maatregelen. Daarnaast betrekken we de Adviesraad bij de implementatie van de MAG en zullen geregeld informeren over de voortgang en de behaalde resultaten.

Met vriendelijke groet,

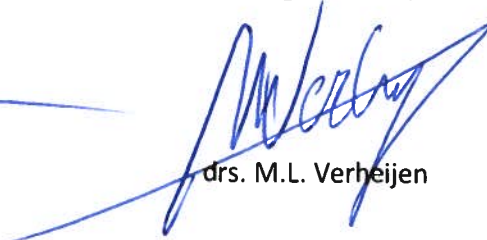
Burgemeester en wethouders van Wijdmeren,

De waarnemend secretaris,

de burgemeester,



drs. E.L. Ruizeveld de Winter



drs. M.L. Verheijen